

Sintesi del riesame della Direzione ai sensi dello standard SA8000, effettuato in data 13/06/2024

Lavoro minorile

Olearia Clemente ha espresso le proprie convinzioni in riferimento al lavoro minorile nel Codice etico e nella Politica per la Responsabilità Sociale.

Elemento fondamentale è sicuramente il mancato utilizzo ed il mancato sostegno all'utilizzo del lavoro infantile. Le modalità utilizzate dall'azienda per tenere sotto controllo il lavoro minorile sono definite nella Procedura PRQ16 - Tutela dei Minori – rev.00 del 01/01/2024.

Il lavoratore più giovane impiegato in azienda è un uomo che ha 22 anni.

Lavoro forzato e obbligato

L'Azienda ha espresso le proprie convinzioni in riferimento al lavoro forzato e obbligato nel Codice etico e nella Politica per la Responsabilità Sociale.

Elemento fondamentale è sicuramente il mancato utilizzo ed il mancato sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato ne lavoro carcerario non retribuito. L'Azienda non richiede al personale di pagare "depositi" o commissioni alle agenzie di collocamento né di depositare documenti di identità originali al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda. Il personale può lasciare i luoghi di lavoro al completamento della giornata lavorativa standard e può interrompere il contratto di lavoro informando il datore di lavoro secondo i preavvisi previsti dal CCNL.

In tab.1 sono riportati gli indici di prestazione riferiti al 2023 e al I semestre 2024.

Tabella 1

	Indici di prestazione 2023	Indici di prestazione al 12/06/24
Personale assunto a tempo indeterminato	23	36
Personale assunto a tempo determinato	85	30
Personale licenziato	3	/
Personale pensionato	/	/
Personale dimissionario	/	/
Personale cessato per scadenza contratto	76	22

Salute e sicurezza

La sicurezza ricopre un ruolo di primo piano nell'ambito dell'organizzazione del lavoro e si sostanzia nella piena e corretta applicazione del D.lgs. 81/08. Grande attenzione viene posta alle attività formative, costantemente e periodicamente ripetute al fine di sensibilizzare in misura sempre crescente gli operatori alle tematiche della sicurezza sul lavoro. È stato nominato un Comitato per la Salute e Sicurezza che si occupa di monitorare e rilevare gli aspetti inerenti la sicurezza sul lavoro.

Incidenti e infortuni

L'azienda garantisce ai propri dipendenti e collaboratori un ambiente salubre e sicuro, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti, sia nel corso del lavoro e delle attività svolte, sia in conseguenza di esse, minimizzando, per quanto ragionevolmente prevedibile, i pericoli presenti nell'ambiente di lavoro.

In Olearia Clemente la sicurezza è la conseguenza della centralità delle risorse umane e del rispetto delle procedure e dei protocolli, che va ben oltre i parametri imposti dalla legge.

In riferimento agli indici di gravità e frequenza, si attesta la registrazione due infortuni nel 2023, come riportato in tab.2.

Tabella 2

INDICI DI GRAVITA' E FREQUENZA

Olearia Clemente Srl

Anno	N. infortuni (A)	Tot. gg perse per infortuni (C)	Indice di Frequenza	Indice di Gravita	Tot. Dipendenti	Tot. Ore lavorate (B)	N. infortuni con prognosi > 30 gg
2023	2,0	44,0	28,6	0,6	108,0	69.964,0	1,0

Libertà di associazione

Olearia Clemente rispetta il diritto di tutto il personale alla contrattazione collettiva e quindi all'adesione a sindacati. Ad oggi non sono presenti in azienda lavoratori iscritti al sindacato. Durante le riunioni di formazione ai lavoratori viene ribadito come i lavoratori possano sentirsi assolutamente liberi di aderire a organizzazioni di loro scelta.

Nessuna discriminazione sarà mai tollerata relativamente alla scelta di aderire ai sindacati da parte dei lavoratori.

Discriminazione

Olearia Clemente garantisce pari opportunità a tutte le persone che lavorano in azienda e non ammette alcuna forma di discriminazione. In particolare:

- tutto il personale è assunto sulla base di parametri oggettivi in termini di formazione, esperienze e abilità in relazione alle funzioni da ricoprire;
- il lavoro è remunerato secondo le indicazioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali del settore di appartenenza;
- l'accesso alla formazione è garantito tenendo conto delle necessità aziendali. Per tutti i lavoratori, indipendentemente dalle mansioni loro attribuite, sono organizzati corsi di formazione sui temi salute, sicurezza, ambiente, qualità e responsabilità sociale;
- non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore di seguire i propri principi;
- l'integrità dei lavoratori è sempre salvaguardata e non sono ammessi comportamenti offensivi della loro sfera personale.

Olearia Clemente garantisce, inoltre, la possibilità per tutti i lavoratori di esprimere eventuali fonti di disagio o problematiche legate all'ambiente lavorativo.

Tale impegno si concretizza attraverso la diffusione di diverse modalità per comunicare (es. cassetta segnalazioni o ente di certificazione).

A tal proposito si segnala che alla data del riesame non risultano pervenute nuove segnalazioni da parte di lavoratori.

Procedure disciplinari

Olearia Clemente non attua forme di provvedimenti disciplinari contrari alla dignità ed al rispetto del lavoratore, limitandosi ai soli provvedimenti previsti dalla legislazione vigente e più nello specifico dal CCNL:

- tratta tutti i lavoratori con dignità e rispetto, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare inusuale e/o corporea;
- presta attenzione a che non si manifestino fenomeni di "terrore psicologico" e "molestie sessuali", ossia pressioni e condizionamenti psicologici con allusioni verbali e gestuali, a che non utilizzati come "strumenti di punizione" condizioni di lavoro sfavorevoli, a che non vengano adottate in modo affrettato e semplicistico pratiche disciplinari.

Nel caso in cui non venga seguito quanto espresso in procedura, i lavoratori possono inoltrare le osservazioni/reclami attraverso il modulo reclami/suggerimenti richiamato dalla IO0401 rev.00.

Orari di lavoro

L'Azienda ha espresso le proprie convinzioni in riferimento all'orario di lavoro nel Codice etico e nella Politica SA 8000.

Elemento fondamentale è sicuramente il rispetto delle leggi di riferimento applicabili.

A fronte dell'analisi dei documenti di riferimento, è stato verificato che il CCNL è più restrittivo dello standard SA8000. Per tale motivo si fa sempre riferimento al CCNL.

Il CCNL, per quanto inerente l'orario di lavoro, provvede a soddisfare le richieste della SA8000 e della legislazione cogente nonché della normazione volontaria.

Dall'indagine interna sul benessere organizzativo emerge che la maggior parte dei lavoratori - 94,1% - ritiene che le leggi sull'orario di lavoro siano rispettate.

Retribuzione

Olearia Clemente S.r.l., nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), garantisce, in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e si assicura che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore.

Qualifica dei fornitori

La procedura PRQ02 rev.05 del 29/03/2023 descrive le responsabilità e le modalità operative adottate da Olearia Clemente per la gestione delle forniture e per la qualifica dei fornitori di prodotti e servizi.

Tutti i fornitori, per poter ricevere affidamenti da Olearia Clemente, devono necessariamente prendere visione e sottoscrivere il Codice di Condotta, impegnandosi a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza e a rispettare e mantenere nel tempo i principi previsti nel Codice.

A tale fine, l'Organizzazione invia a tutti i fornitori una e-mail con un link relativo all'accesso ad un questionario online, nel quale, oltre a essere indicati i requisiti di qualifica per la specifica tipologia di prodotto/servizio, è esplicitata la richiesta di riportare nel questionario anche i requisiti di sostenibilità etica applicati dal Fornitore.

Alla data del riesame, tutti i fornitori, registrati nell'elenco MD0201, risultano qualificati e appartengono a un livello di rischio basso; pertanto, non risultano non conformità a loro assegnate.